

## Alkoholmissbrauch im Betrieb

### Mitarbeitergespräche sicher und wirksam führen

<b>Zielgruppe:</b>	Führungskräfte aller Ebenen, besonders aus dem Personalbereich, Mitarbeiter innerbetrieblicher Sozial- und Gesundheitsdienste.
<b>Ziel:</b>	<b>Die Teilnehmer/innen sind in der Lage, wirksame Mitarbeitergespräche bei Alkohol- und anderen Suchtproblemen zu führen. Sie nutzen dabei ihre erworbenen fachlichen Kenntnisse, sind sensibel im Ton und fest in der Sache.</b>
<b>Inhalt:</b>	<p><b><u>1. Wissensvermittlung</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- medizinische und psychosoziale Grundlagen</li> <li>- arbeitsrechtliche Aspekte</li> <li>- vorhandene Beratungs- und Therapie-Einrichtungen</li> </ul> <p><b><u>2. Prävention</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aufklärung im Betrieb</li> <li>- Vereinbarung und Durchsetzung eines Alkoholverbots am Arbeitsplatz</li> </ul> <p><b><u>3. Training: Führungsgespräche</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beobachtetes Verhalten sensibel im Ton, aber klar und deutlich ansprechen</li> <li>- Konsequenzen und Hilfsangebote aufzeigen</li> </ul>
<b>Methoden:</b>	Kurzreferate und Lehrgespräche Passiv Video Einzel- und Gruppenarbeit Fallstudien und Rollenspielübungen
<b>Medien:</b>	2 Flipcharts, 4 Pinwände Overheadprojektor Videorecorder und Monitor
<b>Organisation:</b>	max. 12 Teilnehmer Dauer: 2 Tage Veranstaltungsort: Hotel